

上海市松江区泗泾镇中心幼儿园 2025 年度项目绩效目标汇总表

财政项目支出绩效目标申报表					
(2025 年度)					
项目名称	学生帮困资助及国家助学	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	上海市松江区教育局	实施单位	上海市松江区泗泾镇中心幼儿园		
计划开始日期	2025-01-01	计划完成日期	2025-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额:		年度资金申请总额:	16,915.00	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款	16,915.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			关心资助贫困学生, 帮助困难家庭解决因困难而失学的问题。确保经济困难家庭适龄幼儿资助经费的专项专用。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	特困学生资助标准	符合相关文件标准	
	产出指标	数量指标	减免费用的学生人数	≥5.00(人)	
		质量指标	补助对象准确率	=100.00(%)	
	效益指标	社会效益指标	教育公平程度	提升	
		可持续影响指标	适龄儿童就学帮扶工作机制	健全有效	
满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	≥85.00(%)		

财政项目支出绩效目标申报表					
(2025 年度)					
项目名称	储备教师经费	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区教育局	实施单位	上海市松江区泗泾镇中心幼儿园		
计划开始日期	2025-01-01	计划完成日期	2025-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额:		年度资金申请总额:	2,232,615.96	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款	2,232,615.96	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			<p>"绩效总目标: 通过聘请储备教师, 强化教育教学工作的管理, 以幼儿园高质量发展为指引, 加强师资队伍建设。保障储备教师人员相关福利待遇, 激发员工对工作的热情, 在各自的工作岗位上发挥主观能动性。</p> <p>年度总目标: 全年聘请 9 名储备教师, 按计划 100% 完成教育教学及辅助工作, 全年储备教师工作质量考核达标。同时, 足额、准确发放储备教师薪酬及福利等。激发员工对工作的热情, 在各自的工作岗位上发挥主观能动性, 有效应对临时性、突发性教育教学任务, 有效支持幼儿园教育教学工作的顺利开展, 有效提升储备教师的业务能力, 幼儿园管理方和幼儿家长满意度不低于 90%。"</p>		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本 指标	储备教师平均人工成本	≤237748.00(元/人)	
			储备教师午餐费支出标准	≤6000.00(元/人)	
			储备教师福利费支出标准	≤4320.00(元/人)	
	产出指标	数量指标	聘用储备教师人数	=9.00(人)	
			储备教师工作完成率	=100.00(%)	
		质量指标	储备教师工作考核达标率	=100.00(%)	
			储备教师薪酬及福利发放准确率	=100.00(%)	
		时效指标	储备教师薪酬及福利发放及时率	=100.00(%)	
		储备教师工作完成及时性	及时		

	效益指标	社会效益指标	对突发教育教学任务的应对效果	有效应对
			对幼儿园教育教学工作的支持效果	有效支持
			储备教师业务能力提升程度	有效提升
	满意度指标	服务对象满意度指标	储备教师考核机制建设情况	健全有效
			幼儿园管理方满意度	≥90.00(%)
		幼儿家长满意度	≥90.00(%)	

财政项目支出绩效目标申报表					
(2025 年度)					
项目名称	非编人员经费	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区教育局	实施单位	上海市松江区泗泾镇中心幼儿园		
计划开始日期	2025-01-01	计划完成日期	2025-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额:		年度资金申请总额:	4,653,280.00	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款	4,653,280.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			<p>"绩效总目标: 通过聘请非编人员, 强化后勤工作的规范管理, 确保后勤工作保障有力、服务到位, 为师生创造一个良好的工作、学习环境。保障非编人员相关福利待遇, 激发员工对工作的热情, 在各自的工作岗位上发挥主观能动性。</p> <p>年度总目标: 全年聘请 32 名非编人员, 确保其资质全部达标, 确保非编人员全部且及时到岗; 按计划 100%完成后勤、保育、教育教学等工作, 根据非编人员工作考核结果准确、及时地发放薪酬; 激发员工对工作的热情, 在各自的工作岗位上发挥主观能动性, 有效支持幼儿园的后勤、保育、教学等工作, 幼儿园管理方和幼儿教师家长满意度不低于 90%。"</p>		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本 指标	非编人员平均人工成本	≤140615.00(元/人)	
			非编人员餐费支出标准	≤4800.00(元/人)	
	产出指标	数量指标	聘用非编人员数量	=32.00(人)	
			非编人员岗位到位率	=100.00(%)	
		质量指标	非编人员薪酬发放准确率	=100.00(%)	
			非编人员资质达标率	=100.00(%)	
		时效指标	非编人员薪酬发放及时率	=100.00(%)	
			非编人员到位及时率	=100.00(%)	
	效益指标	社会效益 指标	非编人员年度工作考核达标率	=100.00(%)	
			非编人员工作完成率	=100.00(%)	

			对后勤工作的支持效果	有效支持
			对保育工作的支持效果	有效支持
			对教学工作的支持效果	有效支持
	满意度指标	可持续影响指标	非编人员考核机制建设情况	健全有效
		服务对象满意度指标	幼儿园管理方满意度	≥90.00(%)
			幼儿家长满意度	≥90.00(%)

财政项目支出绩效目标申报表					
(2025 年度)					
项目名称	镇集体编制人员经费	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	上海市松江区教育局	实施单位	上海市松江区泗泾镇中心幼儿园		
计划开始日期	2025-01-01		计划完成日期	2025-12-31	
项目资金 (元)	项目资金总额:		年度资金申请总额:	62,140.00	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款	62,140.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			保障镇集体编制人员工资福利待遇		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本 指标	集体编制在岗人员平均人工成本	≤31070.00(元/人)	
			集体编制在岗人员薪酬标准	≤11000.00(元/人/月)	
			集体编制退休人员补贴	≤2000.00(元/人)	
	产出指标	数量指标	聘用集体编制人员数量	≥2.00(人)	
			集体编制人员工作完成率	=100.00(%)	
			组织体检人数	≥2.00(人)	
			集体编制退休人员数量	≥21.00(人)	
		质量指标	集体编制在岗人员年度考核达标率	=100.00(%)	
			集体编制在岗人员薪酬发放准确率	=100.00(%)	
			体检机构资质	达标	
			培训内容与主题契合性	契合	
		时效指标	集体编制退休人员补贴发放准确率	=100.00(%)	
			集体编制在岗人员工作完成及时性	及时	
			集体编制在岗人员薪酬发放及时率	=100.00(%)	
			组织体检时间	7 月	
	效益指标	社会效益 指标	培训组织开展及时性	及时	
			集体编制退休人员补贴发放及时率	=100.00(%)	
			对卫生保健工作的支持效果	有效支持	
	满意度指	服务对象	传染病问题有效处置率	=100.00(%)	
			政策待遇兑现度	=100.00(%)	
	可持续影响指标	集体编制人员考核机制建设情况	健全有效		
	服务对象	镇集体编制人员满意度	≥90.00(%)		

	标	满意度指 标		
--	---	-----------	--	--

财政项目支出绩效目标申报表					
(2025 年度)					
项目名称	镇集体编制人员经费（镇拨款）	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	上海市松江区教育局	实施单位	上海市松江区泗泾镇中心幼儿园		
计划开始日期	2025-01-01	计划完成日期	2025-12-31		
项目资金（元）	项目资金总额：		年度资金申请总额：	180,311.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	0.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	180,311.00	
项目绩效目标	项目总目标		年度总体目标		
			保障镇集体编制人员工资福利待遇		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	集体编制在岗人员平均人工成本	≤57156.00(元/人)	
			集体编制在岗人员奖金支出标准	≤12000.00(元/人)	
			集体编制退休人员补贴标准	≤2000.00(元/人)	
	产出指标	数量指标	聘用集体编制人员数量	≥2.00(人)	
			集体编制人员工作完成率	=100.00(%)	
			组织体检人数	≥2.00(人)	
			组织培训数量	=2.00(场)	
			集体编制退休人员补贴人数	≥21.00(人)	
		质量指标	集体编制在岗人员年度工作考核达标率	=100.00(%)	
			集体编制在岗人员薪酬发放准确率	=100.00(%)	
			体检机构资质	达标	
			培训内容与主题契合性	契合	
			集体编制退休人员补贴发放准确率	=100.00(%)	
	时效指标	集体编制在岗人员工作完成及时性	及时		
		集体编制在岗人员薪酬发放及时率	=100.00(%)		
		组织体检时间	7 月		
		培训组织开展及时性	及时		
		集体编制退休人员补贴发放及时率	=100.00(%)		
	效益指标	社会效益指标	对卫生保健工作的支持效果	有效支持	
			传染病问题有效处置率	=100.00(%)	
政策待遇兑现度		=100.00(%)			
	可持续影响指标	集体编制人员考核机制建设情况	健全有效		
满意度指	服务对象	镇集体编制人员满意度	≥90.00(%)		

	标	满意度指 标	幼儿园管理方满意度	≥90.00(%)
--	---	-----------	-----------	-----------